

Порядок поступления граждан на государственную гражданскую службу

Основными задачами проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее - конкурс) в Государственной инспекции Министерства агропромышленной политики и продовольствия Донецкой Народной Республики (далее – Государственная инспекция) являются:

обеспечение конституционного права граждан Донецкой Народной Республики на равный доступ к гражданской службе;

обеспечение права государственных гражданских служащих Донецкой Народной Республики (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе;

формирование кадрового резерва Государственной инспекции для замещения должностей гражданской службы.

Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении победителя.

Порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы определен Указом Главы Донецкой Народной Республики от 06.05.2020 № 137 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики» (далее-Указ).

Гражданин Донецкой Народной Республики, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в сектор государственной службы и кадров Государственной инспекции следующие документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету утвержденной формы;
- фотографию размером 3,5 x 4,5 см;
- копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник соответствующего документа предъявляется лично);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

а) оригинал трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), либо копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

б) копии документов об образовании и квалификации, а также по желанию гражданина Донецкой Народной Республики копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- документ установленной формы об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка – форма первичной учетной документации № 133/у);

- ксерокопию медицинской справки о прохождении обязательных предварительного и периодического психиатрических освидетельствований (подлинник соответствующего документа предъявляется лично);

- ксерокопию сертификата о прохождении профилактического наркологического осмотра (подлинник соответствующего документа предъявляется лично);

- иные документы, предусмотренные законами Донецкой Народной Республики, указами Главы Донецкой Народной Республики и другими нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе подает заявление на имя начальника Государственной инспекции и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету утвержденной формы.

Конкурс проводится в два этапа:

На первом этапе на официальном сайте Государственной инспекции в сети "Интернет" размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также информация, предусмотренная Указом.

Документы представляются в сектор государственной службы и кадров Государственной инспекции в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Государственной инспекции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается Государственной инспекцией после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы.

Государственная инспекция не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе.

По результатам конкурса издается приказ Государственной инспекции о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы, на замещение которой проводился данный конкурс, и с ним заключается служебный контракт.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Государственной инспекции кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ о включении его в кадровый резерв Государственной инспекции для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.