

ТРУДОУСТРОЙСТВО



Неофициальное трудоустройство сотрудников приведет к административным штрафам, налоговым доначислениям, уголовной ответственности и репутационным рискам.

Административная ответственность

Согласно части 4 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КоАП РФ), за уклонение от оформления трудового договора или подмену его гражданско-правовым договором предусмотрены **штрафы**:

- для должностных лиц (руководителей) — от 10 000 до 20 000 рублей;
- для индивидуальных предпринимателей (далее – ИП) — от 5 000 до 10 000 рублей;

- для юридических лиц — от 50 000 до 100 000 рублей.
- При повторном нарушении (часть 5 статьи 5.27 КоАП РФ):**
- для ИП — штраф от 30 000 до 40 000 рублей;
 - для юридических лиц — штраф от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 дней;
 - для должностных лиц — дисквалификация на срок от 1 до 3 лет.

После привлечения к административной ответственности работодатель включается в реестр работодателей с фактами нелегальной занятости на срок не менее 1 года.

Налоговая ответственность

Неоформленные сотрудники означают неуплату налога на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) и страховых взносов.

Федеральная налоговая служба может:

- доначислить НДФЛ (13% от зарплаты) и страховые взносы (минимум 30% от зарплаты) за весь период работы;
- начислить пени за просрочку платежей;
- выписать штраф в размере 20–40% от суммы неуплаченных налогов

(максимальный штраф — при доказанном умысле).

Например, если сотрудник получал 50 000 рублей в месяц в течение года, ФНС может взыскать:

- НДФЛ: 78 000 рублей (13% от 600 000 рублей);
- страховые взносы: минимум 180 000 рублей (30% от 600 000 рублей);
- пени и штраф.



Уголовная ответственность

Уголовная ответственность наступает при крупном или особо крупном размере неуплаченных налогов и взносов. Санкции включают:

- штрафы до 300 000 рублей;
- арест активов предприятия;
- лишение свободы руководителей.

Дополнительные риски

■ **Судебные иски работников.** Работник может обратиться в суд с иском о признании отношений трудовыми. Суд, скорее всего, обяжет работодателя оформить трудовой договор и предоставить все гарантии, включая оплачиваемые отпуска, больничные, отпуск по беременности и родам и т. д..

■ **Репутационные потери.** Неоформленные сотрудники подрывают доверие партнёров и

клиентов, что может привести к отказу в участии в тендерах и государственных закупках, усложнить привлечение инвестиций.

■ **Увеличение проверок.** После выявления нарушений государственные органы могут проводить более частые и строгие проверки.

Подведя итоги:

Неоформление трудовых отношений создаёт для работодателя значительные финансовые, юридические и репутационные риски. Чтобы их избежать, необходимо заключать трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и своевременно уплачивать налоги и страховые взносы.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Риски для
работодателей,
связанные с
неофициальным
трудоустройством
работников**